



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Щербининская ООШ»
Н.А.Самойлова
Приказ № 131 от 22.08.2024 г

**Антирисковая программа,
обеспечивающая внедрение эффективных технологий
в практики преподавания и управления сотрудниками МОУ
«Щербининская ООШ» на 2024-2025 учебный год**

1. Наименование

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: создание к 2025 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов, средств обучения; внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов;
2. Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов, обеспечивающей развитие профессиональных компетенций;
3. Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

3. Целевые показатели:

1. Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) их профессиональных дефицитов;
2. Доля педагогических работников обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;
3. Увеличение доли педагогов, регулярно использующих современные педагогические технологии (проектного обучения и исследовательской деятельности, интерактивные, информационно – коммуникационные, разноуровневого и дифференцированного обучения).

4. Методы сбора и обработки информации

Наблюдение; изучение опыта; анализ школьной документации; диагностика; мониторинг; социологический опрос участников образовательных отношений, экспертная оценка.

5. Сроки реализации программы

Первый этап (2024-2025 гг.)

- самодиагностика – сентябрь-октябрь 2024;
- мониторинг 1 – декабрь 2024;
- мониторинг 2 – май 2025.

6. Мероприятия по достижению цели и задачи

Открытые уроки, взаимопосещение уроков;

Педсоветы, совещания, педагогические мастерские и т.д.;

Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;

Презентация передового педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней.

1. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Увеличение количества педагогов прошедших курсы по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) профессиональных дефицитов;
2. Увеличение количества педагогов, обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;
3. Увеличение количества педагогов с первой и высшей категорией.

2. Исполнители

Администрация школы и педагогический коллектив МОУ «Щербининская ООШ»

3. Дорожная карта реализации Программы

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов;	Диагностика педагогических дефицитов	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР, ВР	Администрация школы, педагоги
Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;	Формирование годового плана-графика повышения квалификации и аттестации педагогических работников.	в течение всего года	Зам. директора по УВР	Администрация школы, педагоги
Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения.	Совершенствование деятельности методических объединений. - Разработка и корректировка планов работы ШМО в соответствии с планом работы школы. - Посещение уроков и анализ проблем на ШМО.	по плану МО	Зам. директора по УВР, руководители МО	Администрация школы, педагоги
	Педсоветы: «Мотивация учебной деятельности учащихся и обеспечение её реализации»; «Современный урок - как основа эффективного и качественного образования»;	1 раз в триместр	Зам. директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
	Участие в проблемных курсах, семинарах различных категорий педагогических работников и участие в конкурсах педагогического мастерства;	по плану МО	Зам. директора по УВР, ВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
	Презентация передового педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней.	по мере поступления предложений	Зам. директора по УВР, ВР, педагоги	Администрация школы, педагоги
	Анкетирование участников образовательных отношений.		Май	Директор, Зам. директора по УВР, ВР, педагоги
Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов.	Проведение мониторинга качества преподавания и уровня обученности.	Каждый триместр	Зам. директора по УВР, педагоги	Администрация школы, педагоги